

COMUNE di GENONI

Provincia di Oristano

Accordo definitivo

Ripartizione del Fondo salario accessorio –Anno 2012

CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO

DECENTRATO

UTILIZZO DEL FONDO PER L'ANNO 2012

Sottoscritta in data 06 Dicembre 2012

Il giorno 06 del mese di Dicembre dell'anno 2012 presso la sede del Comune di Genoni a seguito degli incontri per la definizione dell'accordo decentrato integrativo per la ripartizione del fondo salario accessorio anno 2012 del personale non dirigente del Comune di Genoni, le parti negoziali composte da:

Delegazione trattante di parte pubblica

Dott.ssa Atzori Anna Franca PRESENTE
D.ssa Caterina Angela Piseddu PRESENTE
Arch. J. Porru Pierino PRESENTE

Parte sindacale

CISL FP Salvatore Usai

C.G.I.L.

U.I.L.

CCDI PER L'UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE ANNO 2012

LE PARTI COME SOPRA COSTITUITE

RICHIAMATA la deliberazione di G. M. n. 54 del 05/11/2009 con la quale si è provveduto a nominare la rappresentanza di parte pubblica del Comune per la contrattazione collettiva decentrata integrativa relativa alla applicazione del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro Comparto Regioni Autonomie Locali e relative "Code Contrattuali";

VISTA la delibera di G.M. n. 43 del 10/07/2012 con la quale sono state impartite alla delegazione trattante di parte pubblica le opportune direttive ai fini della contrattazione collettiva decentrata integrativa per l'anno 2012 ;

VISTO il vigente Contratto Collettivo Decentrato Integrativo aziendale per il quadriennio sottoscritto dalla parte pubblica e dalle organizzazioni sindacali in data 26/03/2008 ;

VISTA la determinazione del servizio finanziario n. 75 del 30/11/2012 di quantificazione delle risorse decentrate (stabili e variabili) per l'anno 2012 ;

PRESO ATTO che:

- il fondo per l'anno 2012 ammonta complessivamente a **€ 25.755,86**;
- di cui **€ 17.207,53** risorse stabili ed **€ 8.040,33** risorse variabili;
- che dalle risorse stabili del fondo vanno detratte:
 - **816,00** per trasferimento personale ATA;
 - **703,42** per maggiori oneri riclassificazione vigili;
 - **14.539,79** per livello economico differenziato/ progressione economica orizzontale/ indennità comparto in godimento al personale in servizio;
 - **1.032,91** indennità ex VII q.f.;

Dalle risorse variabili del fondo occorre considerare che **€ 3.229,78** sono destinate agli incentivi di cui all'art. 92 del DLgs 163/2006 e saranno liquidate con determina del R.d.S Tecnico sulla base delle modalità indicate nello specifico regolamento comunale i cui criteri per la ripartizione dell'incentivo sono stati esaminati nella seduta odierna ed **€ 633,61** dai compensi incentivanti dell' ICI, ed **€ 508,00** dai compensi istat ;

RILEVATO pertanto che le risorse disponibili stabili ammontano a **€ 17.207,53** e le risorse disponibili variabili ammontano a **€ 8.548,33**;

Concordano di utilizzare la restante parte delle risorse nel seguente modo:

<p>Progressioni orizzontali: somma destinata al finanziamento delle progressioni già concesse Nuove P.E.O.</p>	<p>€0</p>
<p>Indennità di comparto Di cui all'art. 33 CCNL del 16.01.2003</p>	<p>€ 4.463,64</p>
<p>Indennità di Rischio art. 17 C.C.N.L. 01.04.1999 lett. d), art. 37 CCNL 14.09.2000, allegato B del DPR 347/1983 (art.26, comma 4 lett. g): Si dà atto che, ai sensi dell'art. 37, comma 2 del CCNL 14.09.2000 le somme sono corrisposte per il periodo di effettiva esposizione al rischio e saranno liquidate entro unitamente alle altre risorse del salario accessorio. I dipendenti interessati sono n° 1 (uno dell'area Tecnica).</p>	<p>€ 360,00</p>
<p>Indennità di Maneggio Valori art. 36 CCNL 14.09.2000: da corrispondere per l'effettivo esercizio delle mansioni di economo comunale.</p>	<p>€300,00</p>
<p>Reperibilità</p>	<p>€0</p>
<p>Specifiche responsabilità: art.17, comma 2, lett. f) ed I) CCNL; La misura della indennità di cui trattasi verrà determinata nel rispetto delle previsioni contenute nel CCDI per il quadriennio 2002/2005 e riguarderà solo il personale a tempo indeterminato. L'indennità di responsabilità è prevista per l'ufficio di stato civile nella misura massima. Contributo anagrafe direttiva CEE 2001/08/CE</p>	<p>€ 300,00</p>
<p>Compensi relativi ad attività particolarmente disagiate ex art.17, comma 2, lett. e):</p>	

<p>Compensi per l'incentivazione della produttività di gruppo:</p> <p>art. 17, comma 2 lett. a) CCNL 1.04.2001;</p> <p>Trattasi di compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi, attraverso la corresponsione di compensi correlati al merito e all'impegno di gruppo per centri di costo, e/o individuale, in modo selettivo e secondo i risultati accertati dal sistema permanente di valutazione di cui all'art. 6 del CCNL del 31.3.1999;</p>	€000
<p>Compensi legati ai piani di lavoro e di produttività finanziati con le risorse di cui all'art. 15, c. 2 del CCNL del 01.04.1999</p> <p>Tali somme sono destinate al pagamento di progetti di produttività collettiva indicati nel Peg 2012</p> <p>I suddetti obiettivi sono dettagliati nelle schede progettuali che saranno allegate al piano degli obiettivi.</p>	€ 3.332,35

Di esprimere il parere favorevole e concordare sui criteri di ripartizione dell'incentivo ex art. 95 comma 5 D. Lgs 163/2006 di cui al regolamento allegato e di dare atto che eventuali incrementi del fondo saranno inclusi nello stesce a cura del responsabile del servizio finanziario senza dover passare all'esame della delegazione.

Le parti concordano che ai fini di quanto previsto dall'art. 71 del D.L. 112/2008 il trattamento accessorio in caso di malattia sarà decurtato nel seguente modo:
il trattamento spettante a titolo di salario accessorio sarà diviso per 360 giorni e sarà moltiplicato per i giorni di assenza di malattia.

In particolare la decurtazione andrà operata su tutte le indennità del salario accessorio ad eccezione di quelle che sono già corrisposte in funzione della presenza in servizio (es. rischio, disagio, reperibilità, maneggio valori, particolari responsabilità ecc). Non si opererà decurtazione per assenze non rilevanti su raggiungimenti di obiettivi definiti con piani di attività.

Letto, approvato, sottoscritto

PARTE PUBBLICA:

f.to Dott.ssa Atzori Anna Franca Presente

f.to D.ssa Caterina Angela Piseddu

f.to Arch. J. Porru Pierino

Parte sindacale

f.to CISL FP Salvatore Usai

C.G.I.L. Assente

U.I.L. Assente